



# MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO GLOBALE *Filiberto Farci*

Scuola Infanzia, Primaria, Sec. di I Grado e Liceo Scientifico "F.lli Bissiri"

Via San Giorgio n. 30 ☎: 0782-53.90.03 // 📠: 0782-54.330 [caps150004@istruzione.it](mailto:caps150004@istruzione.it) -

08037 SEUI

## Relazione illustrativa al contratto integrativo d'Istituto

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNL 2016/2018;  
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;  
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 febbraio 2011 e n.7 del 5 aprile 2011;  
VISTA la comunicazioni del MIUR Prot. n.19107 del 28 Settembre 2017 avente per oggetto "A.S. 2017/2018 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 – periodo sett.dic. 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del programma annuale 2018 – periodo gennaio-agosto 2018";  
VISTA la delibera n.02, verbale n.6, del 19 gennaio 2016 del Consiglio di istituto relativa all'adozione del PTOF a.s. 2016/2019;  
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente deliberato dal Collegio dei Docenti in data 08.09.2017 verbale n.2, delibera n. 3;  
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Dsga e adottato dal Dirigente Scolastico con prot.n. 6292 del 29.12.2017;  
VISTA la contrattazione integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 08/08/2018 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);  
ATTESO che la contrattazione è stata definita sul budget calcolato in base agli accordi nazionali di cui sopra e che nella stessa è stabilita una clausola di salvaguardia finanziaria secondo la quale il Dirigente Scolastico si impegna inizialmente a conferire gli incarichi nei limiti delle disponibilità derivanti dalle economie anni precedenti e dall'assegnazione dell'acconto e che solo successivamente alla comunicazione formale dell'effettivo totale assegnato dal MIUR provvederà ad attribuire altri incarichi

**relazione**

### MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>08 agosto 2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2017/2018</b>

<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Carta Romano
		RSU DI ISTITUTO
		Componenti: Serra Agnese, Lai Ignazia, Deidda Angela
		Risultano assenti i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		RELAZIONI SINDACALI – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE – TRATTAMENTO ECONOMICO – SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 19 maggio 2018 è stato sottoposto al previsto parere dei Revisori dei Conti territorialmente competenti, i quali, in data 26 luglio 2018, hanno espresso parere favorevole.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
<p>La procedura contrattuale è stata seguita regolarmente mediante convocazione, nel rispetto dei termini temporali, delle RSU e delle OO.SS. firmatarie del CCNL.</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi conseguiti;
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

## MATERIE E CLAUSOLE

<b>TOTALE</b>
---------------

<b>31.727,72</b>
------------------

### **RENDICONTAZIONE E DOCUMENTAZIONE DELLE ATTIVITA'**

Le attività aggiuntive del personale, rendicontate con relazione al termine dell'anno scolastico, saranno soggette a precise verifiche documentabili.

Le prestazioni previste dalla contrattazione d'istituto presuppongono l'effettivo svolgimento delle attività anche in orario pomeridiano o per rispondere a situazioni oggettive che richiedono ulteriore o maggiore impegno del personale docente o ATA quali, ad esempio, la sostituzione di colleghi assenti o l'esecuzione di ulteriori e più complessi compiti rispetto alle normali mansioni.

Tali prestazioni aggiuntive devono essere autorizzate con provvedimento del dirigente scolastico, previa verifica delle esigenze funzionali dell'istituzione scolastica.


In generale, la liquidazione delle attività avverrà solo dopo la dovuta rendicontazione, ove richiesta, e/o certificazione dell'effettivo svolgimento e previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti.

### **CONCLUSIONI**

Il contratto integrativo tiene conto di criteri conformati a principi cui deve essere connessa l'erogazione delle risorse, con particolare riguardo alla ricaduta sui livelli di garanzia del servizio pubblico.

Si dispone la pubblicazione del Contratto integrativo anche sul sito dell'Istituzione scolastica.

IL Dirigente scolastico

Prof. Romano Carta  


Seui, 08/08/2018

Agli Atti dell'Istituzione scolastica

